

H O T Ă R Ă R E

cu privire la aprobarea Regulamentului-cadru privind prevenirea și combaterea hărțuirii, a hărțuirii sexuale și a discriminării la locul de muncă în instanțele judecătorești

2 septembrie 2026
nr. 394/25

mun. Chișinău

Examinând chestiunea cu privire la aprobarea Regulamentului-cadru privind prevenirea și combaterea hărțuirii, a hărțuirii sexuale și a discriminării la locul de muncă în instanțele judecătorești, luând act de informația membrului CSM, Livia Mitrofan, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii

C O N S T A T Ă :

Circumstanțe de fapt:

1. Prin Legea nr. 194 din 10 iulie 2025 pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova au fost operate modificări în scopul alinierii legislației naționale la prevederile Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 190 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii, adoptată la Geneva la 21 iunie 2019 și ratificată prin Legea nr. 440/2023.

2. Prin Legea menționată au fost incluse în Codul muncii art. 8¹ și 8² ce reglementează interzicerea violenței și a hărțuirii în muncă, precum și procedura de raportare, investigare și soluționare a cazurilor de violență și hărțuire în muncă.

3. În vederea aplicării normelor legale și conformării standardelor internaționale stabilite, a fost constituit grupul de lucru pentru elaborarea proiectului Regulamentului-cadru privind prevenirea și combaterea hărțuirii, a hărțuirii sexuale și a discriminării la locul de muncă în instanțele judecătorești. În grupul de lucru au fost incluși judecători, asistenți, grefieri, angajați ai instanțelor judecătorești și un expert desemnat de UN Women.

4. Grupul de lucru a elaborat proiectul Regulamentului-cadru ce a fost transmis spre avizare și publicat pentru discuții publice pe pagina web a Consiliului. Unele instanțe au venit cu propuneri, care au fost discutate de membrii grupului de lucru și expertul internațional, iar unele dintre propuneri au fost incluse în versiunea finală a Regulamentului.

Motivare:

5. Potrivit alin. (1) și (2) art. 1 din Legea nr. 947 din 19 iulie 1996 cu privire la Consiliul Superior al Magistraturii, Consiliul este un organ independent, format în vederea organizării și funcționării sistemului judecătoresc, fiind garantul

independenței autorității judecătorești, care exercită autoadministrarea judecătorească.

6. În temeiul art. 4 din aceeași Lege, Consiliul Superior al Magistraturii este învestit cu competențe vizând cariera judecătorilor, instruirea inițială și continuă a judecătorilor și a personalului secretariatului instanțelor judecătorești, respectarea disciplinei și eticii judecătorilor, administrarea instanțelor judecătorești, aprobarea actelor normative în vederea executării prevederilor legislației din domeniul organizării și funcționării sistemului judecătoresc, precum și cu alte competențe în condițiile legii.

7. Conform prevederilor alin. (3) și (4) art. 8¹ din Codul muncii, angajatorul este obligat să asigure un mediu de muncă sigur, sănătos și lipsit de violență și hărțuire prin:

a) elaborarea și punerea în aplicare a unei politici interne privind prevenirea și combaterea violenței și a hărțuirii în muncă;

b) instituirea unor proceduri clare, accesibile, imparțiale și confidențiale de raportare, investigare și soluționare a sesizărilor privind faptele de violență și/sau hărțuire în muncă;

c) identificarea și evaluarea riscurilor de violență și hărțuire în muncă, cu participarea salariaților sau a reprezentanților acestora;

d) informarea periodică a salariaților, dar nu mai rar decât o dată pe an, cu privire la drepturile, obligațiile și procedurile interne privind prevenirea și combaterea violenței și/sau a hărțuirii în muncă, precum și la mecanismele de protecție și raportare disponibile;

e) asigurarea protecției împotriva oricărui tratament sau comportament nefavorabil a persoanelor care denunță sau sunt victime ale unor fapte de violență și/sau hărțuire în muncă.

Angajatorul elaborează și aprobă conținutul politicii interne în funcție de capacitatea, natura activității și structura organizatorică a unității. Politica internă trebuie să includă cel puțin următoarele elemente: scopul și principiile generale, noțiunile și definițiile relevante, atribuțiile și responsabilitățile persoanelor desemnate sau ale comisiilor de investigare, procedura de raportare și investigare a cazurilor semnalate, măsurile de protecție și reparare aplicabile, precum și mecanismele de monitorizare, evaluare a eficienței și periodicitatea actualizării politicii.

8. În conformitate cu prevederile alin. (1) art. 8² din Codul muncii, angajatorul instituie o procedură internă clară, accesibilă, echitabilă și eficientă pentru raportarea, investigarea și soluționarea cazurilor de violență și/sau hărțuire survenite în cadrul raporturilor de muncă, precum și în cadrul altor raporturi legate nemijlocit de acestea.

9. Regulamentul-cadru privind prevenirea și combaterea hărțuirii, a hărțuirii sexuale și a discriminării la locul de muncă în instanțele judecătorești are drept scop punerea în aplicare a prevederilor art. 8¹ din Codul muncii, a Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, a Legii nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității; a Legii nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, Legii nr. 514/1995 privind organizarea judecătorească, a Regulamentului privind aplicarea prevederilor referitoare la prevenirea și combaterea violenței și/sau hărțuirii în muncă în autoritățile publice aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 278/2026.

10. Totodată, Plenul Consiliului relevă că, Regulamentul-cadru a fost întocmit în conformitate cu Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, în vigoare pentru Republica Moldova de la 1 mai 2022, și Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 190 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii.

11. Astfel, având în vedere necesitatea aplicării prevederilor normative expuse și facilitarea unui mediu profesional lipsit de hărțuire, de hărțuire sexuală și de discriminare în instanțele judecătorești, Plenul CSM consideră necesară adoptarea Regulamentului menționat.

12. În baza art. 24 alin. (1) și (2) din Legea cu privire la Consiliul Superior al Magistraturii, Plenul Consiliului adoptă hotărâri cu votul deschis al majorității membrilor săi. Hotărârea motivată se redactează în cel mult 30 de zile și se semnează de președintele ședinței. În hotărâre se menționează numărul de voturi exprimate în favoarea și împotriva hotărârii.

13. În conformitate cu art. 8¹ alin. (6) din Legea cu privire la Consiliul Superior al Magistraturii, regulamentele aprobate de Consiliul Superior al Magistraturii se publică în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

14. Reieșind din cele expuse, în virtutea competenței atribuite Consiliului prin lege, ținând cont de necesitatea adoptării actului normativ sus-menționat, cu 11 (unsprezece) voturi pro și 0 (zero) voturi împotriva ale membrilor Consiliului Superior al Magistraturii cu drept de vot prezenți la ședință, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii adoptă Regulamentul-cadru privind prevenirea și combaterea hărțuirii, a hărțuirii sexuale și a discriminării la locul de muncă în instanțele judecătorești.

15. În conformitate cu prevederile art. 4, 8¹, 24 și 25 din Legea cu privire la Consiliul Superior al Magistraturii, art. 191 alin. (5) și 209 alin. (1) din Codul administrativ, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii

H O T Ă R Ă Ş T E:

1. Se aprobă Regulamentul-cadru privind prevenirea şi combaterea hărţuirii, a hărţuirii sexuale şi a discriminării la locul de muncă în instanţele judecătoreşti, conform anexei, parte integrantă a prezentei Hotărâri.

2. Hotărârea poate fi contestată la Curtea Supremă de Justiţie în termen de 30 de zile.

3. Prezenta hotărâre se remite instanţelor judecătoreşti pentru informare şi executare şi se publică pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii (www.csm.md), iar extrasul din Hotărâre şi Regulamentul se publică în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

**Preşedintele şedinţei Plenului
Consiliului Superior al Magistraturii**

Sergiu CARAMAN